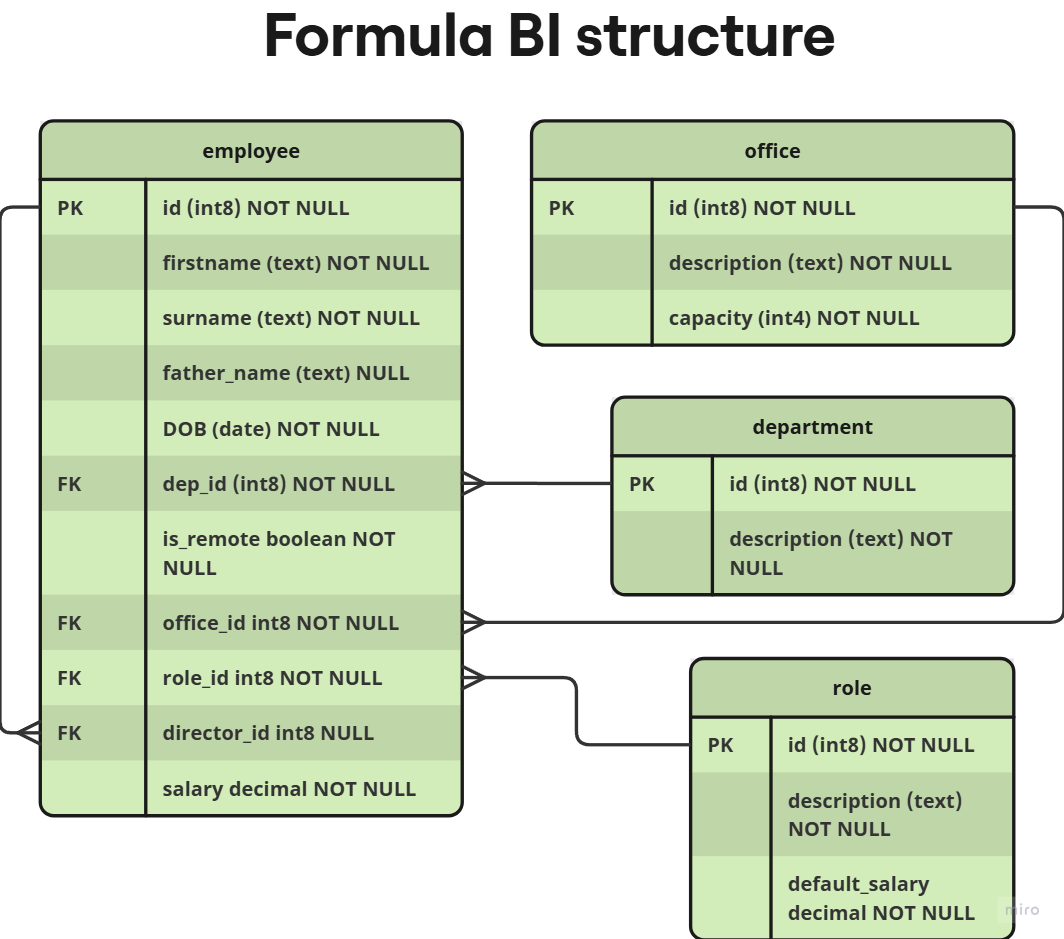
API управления HR-процессами предприятия.

1. Модель структуры предприятия

Структура предприятия представлена на следующей ER-диаграмме:



Сведения о сотрудниках хранятся в реляционной СУБД. В качестве базы данных выбрана СУБД PostgresSQL. Скрипты создания таблиц хранятся в файлe *ddl\_tables.sql*. Логика затрагивания сущностей при удалении (из п.4) реализована посредством констрантов. Остальная логика реализована в процедурах. Наполнение таблиц данными хранится в файле *dml\_tables.sql*.

Для каждой сущности предусмотрена процедура, реализующая dml операции (insert, update, delete) в соответствии с техническим заданием. DDL функций хранятся в одноименных скриптах:

1. *add\_department.sql*
2. *add\_employee.sql*
3. *add\_office.sql*
4. *add\_role.sql*
5. *delete\_department.sql*
6. *delete\_employee.sql*
7. *delete\_office.sql*
8. *delete\_role.sql*
9. *update\_department.sql*
10. *update\_employee.sql*
11. *update\_office.sql*
12. *update\_role.sql*

С файлами можно ознакомиться в корне репозитория. В каждой процедуре реализованы требования из п.4 ТЗ (в частности в процедуре по добавлению сотрудника *add\_employee* внедрена валидация наполненности офиса и подтягивание заработной платы по умолчанию, если не указана иная), добавлена обработка исключений.

Скрипты к заданию №6 хранятся в отдельном скрипте *exercises.sql*.